

Accueil des talents

Avec une politique d'immigration libérale, un style de vie cosmopolite dynamique et de nombreuses opportunités d'avancement professionnel, Hong Kong offre des perspectives attrayantes aux professionnels et aux experts du monde entier. Divers programmes d'accueil des talents sont en place pour attirer les talents et stimuler le développement de Hong Kong en tant qu'économie diversifiée et à forte valeur ajoutée.

Programme d'accueil des migrants de qualité

Le programme QMAS (Quality Migrant Admission Scheme) est ouvert aux personnes hautement qualifiées ou talentueuses qui souhaitent s'installer à Hong Kong. Il n'y a pas de restriction sectorielle dans le QMAS et les candidats retenus ne doivent pas nécessairement avoir obtenu une offre d'emploi avant leur entrée à Hong Kong. Le QMAS comprend deux tests basés sur des points, à savoir le test de points général et le test de points basé sur les réalisations.

Liste des talents de Hong Kong

Une liste des talents de Hong Kong répertorie les professions prioritaires spécifiques recherchées à Hong Kong. Il couvre 11 métiers: spécialiste du traitement des déchets; professionnel de la gestion d'actifs ; professionnel de l'assurance maritime; actuair ; professionnel des technologies financières (Fintech) ; scientifique des données et spécialiste de la cybersécurité; expert en innovation et technologies ; architecte naval ; ingénieur de marine et superintendant de navire ; professionnel des industries créatives ; professionnel du règlement des différends et avocats spécialisés dans les transactions. Dans le cadre du système QMAS, les candidats qui répondent aux critères de la liste des talents se verront attribuer 30 points de bonus dans le cadre du test de points général.

Innovation et technologie

Pour favoriser le développement de l'innovation et de la technologie (I&T), le gouvernement a mis en place diverses initiatives visant à attirer et à faciliter le recrutement de spécialistes de l'I&T:

- Le programme d'accueil des talents technologiques (TechTAS) a pour objectif d'attirer et de développer les talents en recherche et développement (R&D). Il offre aux entreprises / instituts de technologie éligibles une procédure accélérée leur permettant d'accueillir des talents en R&D de l'étranger et de Chine continentale. Dans un premier temps, TechTAS est ouvert aux locataires et aux incubés de la Société des parcs de sciences et technologies de Hong Kong et de la Société de gestion cybernétique du Hong Kong dans les domaines de la biotechnologie, de l'intelligence artificielle, de la cybersécurité, de la robotique, de l'analyse de données, des technologies financières et de la science des matériaux.

- Le programme de centres postdoctoraux dans le cadre du programme de gestion des talents technologiques subventionne des instituts de recherche et des entreprises pour qu'ils recrutent des talents postdoctoraux pour des travaux de R&D.

Diplômés non locaux

Les dispositions en matière d'immigration pour les diplômés non locaux (IANG) permettent aux diplômés non locaux de rester ou de revenir et de travailler à Hong Kong. Dans le cadre de ce programme, les étudiants non locaux qui ont obtenu un diplôme de premier cycle ou supérieur dans un programme à temps plein et agréé à Hong Kong peuvent demander à rester pendant un an après l'obtention de leur diplôme sans autre restriction en matière de conditions de séjour.

Professionnels étrangers

Les professionnels étrangers peuvent vivre et travailler à Hong Kong dans le cadre de la politique générale de l'emploi (GEP), qui permet aux employeurs locaux de recruter des talents étrangers difficilement disponibles à Hong Kong.

Professionnels de la Chine continentale

Le programme d'accueil des talents et des professionnels de Chine continentale (ASMTP) vise à attirer des talents et des professionnels qualifiés de Chine continentale à Hong Kong pour répondre aux besoins en main-d'œuvre locale et améliorer la compétitivité de Hong Kong.

Programme d'accueil pour la deuxième génération de résidents permanents chinois à Hong Kong

Le programme d'accueil pour les résidents permanents de la deuxième génération de résidents permanents chinois à Hong Kong (ASSG) vise à attirer la deuxième génération de résidents permanents de Hong Kong d'origine chinoise ayant émigré à l'étranger pour qu'ils reviennent travailler à Hong Kong. En vertu de l'ASSG, il n'y a pas de restriction sectorielle et aucune offre d'emploi n'est requise lors de la demande d'inscription.

Liens utiles

Programme d'accueil des migrants de qualité

http://www.immd.gov.hk/eng/services/visas/quality_migrant_admission_scheme.html

Liste des talents recherchés par Hong Kong

<https://www.talentlist.gov.hk/en/index.html>

Dispositions en matière d'immigration pour les diplômés non locaux

<https://www.immd.gov.hk/eng/services/visas/IANG.html>

Politique générale de l'emploi

<https://www.immd.gov.hk/eng/services/visas/GEP.html>

Programme d'accueil pour les talents et les professionnels de Chine continentale

<https://www.immd.gov.hk/eng/services/visas/ASMTP.html>

Programme d'accueil pour la deuxième génération de résidents permanents chinois à Hong Kong

<http://www.immd.gov.hk/eng/services/visas/secondgenerationhkpr.html>

Programme d'accueil pour les talents technologiques

<https://www.itc.gov.hk/en/techtas/index.htm>

Programme des talents technologiques - Programme de stage postdoctoral

<https://www.itf.gov.hk/l-eng/TTS-PH.asp>